

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-ИЛИМСКИЙ РАЙОН

ДУМА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

От 21 июля 2016 года

№ 6/5

р.п. Железнодорожный

Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях, предусмотренных для лиц, проживающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и работающих в органах местного самоуправления Железнодорожного муниципального образования и учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Железнодорожного муниципального образования

В целях реализации гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», постановлением Совета Министров СССР от 10.11.1967 № 1029 «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26.09.1967 N 1908-VII «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера», Законом Иркутской области от 17.12.2008 № 123-оз «О размерах районного коэффициента к заработной плате работников организаций, финансируемых из областного бюджета, и предельном размере повышения районного коэффициента к заработной плате работников организаций, финансируемых из местных бюджетов, в Иркутской области», руководствуясь ст. ст. 23, 48, 52 Устава Железнодорожного муниципального образования, Дума Железнодорожного муниципального образования четвертого созыва

Р Е Ш И Л А


1. Утвердить прилагаемое Положение о гарантиях и компенсациях, предусмотренных для лиц, проживающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и работающих в органах местного самоуправления Железнодорожного муниципального образования и учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Железнодорожного муниципального образования.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Вести Поселения» и разместить на официальном сайте Железнодорожного муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель Думы Железнодорожного
муниципального образования четвертого созыва


Э.В. Симонов

Глава Железнодорожного
муниципального образования


Т.Е. Миршник

УТВЕРЖДЕНО
решением Думы Железнодорожного
муниципального образования четвертого созыва
от 21 июля 2016 года № 6/5

ПОЛОЖЕНИЕ

о гарантиях и компенсациях, предусмотренных для лиц, проживающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и работающих в органах местного самоуправления Железнодорожного муниципального образования и учреждениях, финансируемых за счет средств бюджета Железнодорожного муниципального образования

1. Общие положения

Настоящее Положение о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в организациях и учреждениях Железнодорожного муниципального образования, финансируемых из бюджета Железнодорожного муниципального образования, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», постановлением Совета Министров СССР от 10.11.1967 № 1029 «О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26.09.1967 № 1908-VII «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера», Законом Иркутской области от 17.12.2008 № 123-оз «О размерах районного коэффициента к заработной плате работников организаций, финансируемых из областного бюджета, и предельном размере повышения районного коэффициента к заработной плате работников организаций, финансируемых из местных бюджетов, в Иркутской области», Уставом Железнодорожного муниципального образования и определяет перечень гарантий и компенсаций для лиц, работающих в органах местного самоуправления Железнодорожного муниципального образования и учреждениях, финансируемых из бюджета Железнодорожного муниципального образования.

1.2. К организациям и учреждениям, расположенным на территории Железнодорожного муниципального образования и финансируемым из бюджета Железнодорожного муниципального образования, относятся органы местного самоуправления Железнодорожного муниципального образования и муниципальные учреждения Железнодорожного муниципального образования независимо от типа муниципального учреждения (далее - организации Железнодорожного муниципального образования).

1.3. К лицам, работающим в организациях Железнодорожного муниципального образования, относятся: выборные лица местного самоуправления Железнодорожного муниципального образования, осуществляющие свои полномочия на постоянной основе, муниципальные служащие и иные категории работников органов местного самоуправления Железнодорожного муниципального образования, а также работники муниципальных учреждений Железнодорожного муниципального образования независимо от типа муниципального учреждения (далее - работники бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования).

3

2. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования

2.1. Работникам бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- 1) районный коэффициент к заработной плате;
- 2) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- 4) компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;
- 5) компенсация расходов, связанных с переездом;
- 6) иные гарантии и компенсации для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2. Районный коэффициент к заработной плате, денежному вознаграждению, денежному содержанию (далее - заработная плата) работников бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования устанавливается в размере 1,6.

Районный коэффициент начисляется к заработной плате без ограничения ее максимального размера.

2.3. Размер процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) устанавливается работнику бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования при приеме на работу в организацию Железнодорожного муниципального образования, исходя из имеющегося у него стажа работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в порядке и пределах, установленных действующим законодательством.

Работникам бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования, впервые принятым на работу в организацию Железнодорожного муниципального образования и не имеющим стажа работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентная надбавка начисляется ежемесячно на заработную плату, рассчитанную без учета районного коэффициента к заработной плате, в размере 10 процентов по истечении первого года работы в организации Железнодорожного муниципального образования, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы в организации Железнодорожного муниципального образования и не может превышать 50 процентов.

Работникам бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования в возрасте до 30 лет, прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и впервые принятым на работу в организацию, финансируемую из бюджета Железнодорожного муниципального образования, процентная надбавка устанавливается в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы в организации Железнодорожного муниципального образования, и не может превышать 50 процентов.

Работникам бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования в возрасте до 30 лет, прожившим по состоянию на 31.12.2004 не менее пяти лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и впервые принятым на работу в организацию Железнодорожного муниципального образования, процентная надбавка устанавливается в размере 50 процентов с первого дня работы в организации Железнодорожного муниципального образования.

2.4. Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, работникам бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования

предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 16 календарных дней.

2.5. Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работникам бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования, работающим по совместительству, устанавливается на общих основаниях.

2.6. Работники бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования имеют право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа весом до 30 килограммов к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (кроме такси), в том числе личным автотранспортным средством (далее - стоимость проезда) один раз в два года. Неработающим членам семьи работника бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования (мужу, жене, несовершеннолетним детям), фактически проживающим с работником бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования, также компенсируются расходы на оплату стоимости проезда один раз в два года независимо от времени и места (в пределах границ Российской Федерации) использования ежегодного оплачиваемого отпуска работником бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования.

Порядок, размеры и условия компенсации расходов на оплату стоимости проезда работнику бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования и неработающим членам его семьи устанавливаются постановлением администрации Железнодорожного муниципального образования.

2.7. Работнику бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования, а также неработающим членам его семьи, указанным в пункте 2.4 настоящего Положения, в случае переезда из Железнодорожного муниципального образования в другую местность, не относящуюся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, в связи с расторжением трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным действующим законодательством (в том числе в случае смерти работника бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования), за исключением увольнения за виновные действия, производится компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства.

Порядок, размеры и условия компенсации расходов, связанных с переездом работника бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования и неработающих членов его семьи устанавливаются постановлением администрации Железнодорожного муниципального образования.

2.8. Работникам бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования предоставляются иные гарантии и компенсации для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.9. Предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных пунктами 2.4 и 2.5 настоящего Положения, осуществляется только по основному месту работы работника бюджетной сферы Железнодорожного муниципального образования.

Управляющий делами администрации
Железнодорожного муниципального образования



Е.С. Сафонов